



## TEKİRDAĞ NAMİK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

### İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- İnsan kaynakları süreçlerinde; din, dil, ırk, cinsiyet ve benzeri tüm farklılıklar temelinde ayrımcılıktan uzak, eşitlikçi ve insani bir yaklaşım benimsemek,
- İşe alım, atama, görevlendirme ve yükseltme süreçlerini liyakat, yetkinlik ve objektif ölçütler esas alınarak yürütmek,
- Çalışanların verimliliğini ve kurumsal bağlılığını artırmaya yönelik olarak yüksek performanslı, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmak,
- İnsan kaynakları uygulamalarında şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkelerini esas almak.