

	TNKÜ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ AKADEMİK PERFORMANS DANIŞMANLIK VE KARIYER PLANLAMA KOMİSYONU ÖĞRETİM ELEMANI UYUM PROGRAMI PROSEDÜRÜ	Doküman No:	EYS-PR-095
		Hazırlama Tarihi:	01.07.2026
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No:	0
		Toplam Sayfa Sayısı:	1

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Akademik Performans, Danışmanlık ve Kariyer Planlama Komisyonu göreve yeni başlayan öğretim elemanlarına uyum programı uygular.

Uyum Programının Amacı: Uyum programının amacı göreve yeni başlayan ve görev değişikliği olduğunda öğretim elemanının üniversite, fakülte ve bölüme uyumunu kolaylaştırmaktır.

Uyum Programının Hedefleri:

Öğretim elemanının;

- Üniversitenin fiziksel mekân ve sosyal olanakları hakkında bilgilenmesini,
- Üniversitenin bilişim hizmetlerinden akademik gelişimi için yararlanmasını,
- Üniversitenin araştırma olanaklarını akademik gelişimi açısından değerlendirmesini,
- Bölümün fiziksel yapısını tanınmasını,
- Bölümün web sitesini kullanarak bölüm faaliyetleri hakkında bilgilenmesini,
- Bölüm değerlerini benimsemesini,
- Bölüm ders programı hakkında bilgilenmesini,
- Bölümün vizyon misyonu, program amaçları hakkında bilgilenmesini sağlamaktır.

Uyum Programının Kapsamı: Uyum programı, amacı göreve yeni başlayan ve görev değişikliği olduğunda öğretim elemanının ile ilgili yerine getirilecek prosedürleri ve uyumunu kolaylaştırmaya yönelik bilgiler ve faaliyetleri içermektedir.

Uyum Programının Süresi: amacı göreve yeni başlayan ve görev değişikliği olduğunda öğretim elemanının ile ilgili prosedürler ilk bir haftada, uyumunu kolaylaştırmaya yönelik faaliyetler ise ilk bir ay içinde tamamlanır. Mentör/Rehber Oryantasyon Eğitimi ise göreve başlanılan ilk akademik dönem içerisinde tamamlanır.

Uyum Programı Sorumluları: amacı göreve yeni başlayan ve görev değişikliği olduğunda öğretim elemanının ile ilgili prosedürlerin gerçekleştirilmesinden bölüm başkanlığı, uyumunu sağlamaya yönelik faaliyetlerden Akademik Performans, Danışmanlık ve Kariyer Planlama Komisyonu akademik kariyer danışmanlık birimi ve gerekli hallerde komisyonun talebi doğrultusunda bölüm başkanlığınca görevlendirilen komisyon dışı öğretim elemanı da sorumludur.

Mentör/Rehber Oryantasyon Eğitimi: Genel uyum programının tamamlanmasının ardından ilgili Anabilim Dalı/Branş tarafından öğretim elemanına yönelik hizmet içi oryantasyon eğitimi uygulanır. Bu eğitimin amacı; öğretim elemanının anabilim dalı/branş kapsamında yürütülen faaliyetler, ilgili mevzuat ve görev tanımları hakkında bilgi edinmesini sağlamaktır.

Oryantasyon eğitiminin içeriği anabilim dalının faaliyet alanına göre farklılık gösterebilmekte olup, bu süreç süreklilik arz edecek şekilde planlanır ve yürütülür.