



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK ÖZGÜRLÜK POLİTİKASI

- Bilgiyi araştırmayı, üretmeyi, iletmeyi ve yaymayı temel alan bir yaklaşım doğrultusunda, topluma ve dünyaya bilimsel açıdan tutarlı, nitelikli ve özgür bir yükseköğretim sunmayı esas almak,
- Üniversitede yürütölen yükseköğretim faaliyetleri ile üretilen bilimsel araştırmaların, etik ve entelektöel ilkeler çerçevesinde, her türlü siyasal ve ekonomik güç odağından bağımsız olmasını güvence altına almak,
- Akademik personelin; eğitim-öğretim içeriklerini belirleme, yürüttükleri araştırma ve projelerin sonuçlarını yayınlama, tartışma ve yorumlama konularında akademik özgürlüklerini korumak,
- Öğretim elemanlarının bilimsel görüşlerini açıklama ve sanatsal ifade haklarını özgürce kullanabilmelerini desteklemek ve güvence altına almak,
- Akademik özgürlüklerin, bilimsel etik, akademik sorumluluk ve kurumsal değerler çerçevesinde kullanılmasını teşvik etmek.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ ANNELİK POLİTİKASI

- Çalışan anneler için doğum izni, sağlık izni ve emzirme izni uygulamalarını yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak eksiksiz biçimde yürütmek,
- Annelik sonrası dönemde çalışanların kariyer gelişimlerinin sürekliliğini destekleyici, esnek ve kapsayıcı insan kaynakları uygulamaları geliştirmek,
- Annelik sorumlulukları nedeniyle çalışanların akademik, idari ve mesleki gelişimlerinin olumsuz etkilenmesini önlemeye yönelik destek mekanizmaları oluşturmak,
- Öğrencilerin annelik nedeniyle eğitim ve öğretim süreçlerinden geri kalmamalarını sağlamak amacıyla, üniversitenin eğitim ve öğretim yönetmelikleri çerçevesinde akademik ve idari destek hizmetleri sunmak,
- Annelik sürecinin eğitim ve çalışma yaşamı ile uyumlu biçimde yürütülmesini temin edecek kurumsal düzenlemeleri hayata geçirmek ve sürekli iyileştirmek.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ
ARAZİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KULLANIM, KORUMA VE
RESTORASYON POLİTİKASI

- Karasal ekosistemlerin sürdürülebilir kullanımını sağlamak amacıyla arazi kaynaklarını korumak, geliştirmek ve bütüncül bir yaklaşımla yönetmek,
- Doğal habitatların ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik önleyici ve koruyucu tedbirler almak,
- Kurak ve bozulan alanların iyileştirilmesi, rehabilitasyonu ve restorasyonu için bilimsel temelli uygulamalar geliştirmek ve hayata geçirmek,
- Arazi kullanımına ilişkin planlama ve uygulamalarda ekosistem temelli ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımları benimsemek,
- Arazi kullanım, koruma ve restorasyon faaliyetlerini düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmeye yönelik önlemler almak.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

ATIK UZAKLAŞTIRMA POLİTİKASI

- Yerleşkelerde oluşan tüm atıkların çevreye duyarlı ve sürdürülebilir atık yönetimi ilkeleri doğrultusunda ayrıştırılmasını, depolanmasını ve bertaraf edilmesini sağlamak,
- Atık uzaklaştırma süreçlerini ulusal mevzuat ve ilgili çevre standartlarına uygun olarak yürütmek,
- Tehlikeli atık kapsamına giren laboratuvar, klinik ve kimyasal içerikli atıkların, insan sağlığı ve çevre güvenliğini esas alan yöntemlerle yönetilmesini sağlamak,
- Tehlikeli atıkların geçici depolanması, taşınması ve bertarafına ilişkin süreçlerde güvenlik, izlenebilirlik ve kontrol mekanizmalarını güçlendirmek,
- Atık yönetimi uygulamalarını düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve çevresel riskleri azaltmaya yönelik sürekli iyileştirmeler yapmak.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ AYRIMCI OLMAYAN ÖĞRENCİ KABULÜ POLİTİKASI

- Kapsayıcı, erişilebilir ve eşitlikçi bir öğrenim ortamı oluşturmayı temel ilke olarak benimsemek,
- Tüm adayların üniversiteye başvuru ve değerlendirme süreçlerinde eşit haklara ve fırsatlara sahip olmasını güvence altına almak,
- Öğrenci kabul süreçlerini nesnel, şeffaf ve adil ölçütlere dayalı olarak yürütmek ve ayrımcı uygulamalardan kaçınmak,
- Başvuru ve değerlendirme süreçlerinde doğrudan veya dolaylı ayrımcılığa yol açabilecek uygulamaları önleyici mekanizmalar geliştirmek,
- Öğrenci kabulüne ilişkin politika ve uygulamaları düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmek.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

AYRIMCILIK BİLDİRİMİNDE BULUNANLARI KORUMA POLİTİKASI

- Öğrencilerin, akademik ve idari personelin karşılaştıkları ayrımcılık, taciz, mobing ve eşitsizlik durumlarını gizlilik ve güvenlik esasları çerçevesinde bildirebilmelerini sağlayacak mekanizmalar oluşturmak,
- Ayrımcılık bildiriminde bulunan kişilerin kimlik bilgilerinin korunmasını ve başvuru süreçlerinin gizlilik, tarafsızlık ve güvenlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmesini sağlamak,
- Bildirimde bulunan bireylerin her türlü misilleme, baskı veya olumsuz muameleye karşı korunmasını güvence altına alan koruyucu politika ve uygulamaları hayata geçirmek,
- Bildirim süreçlerinin etkin, erişilebilir ve güvenilir biçimde işletilmesini sağlamak amacıyla kurumsal prosedürler ve sorumluluk mekanizmaları geliştirmek,
- Ayrımcılık bildirimlerine ilişkin süreçleri düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve gerekli iyileştirmeleri yapmak.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

BABALIK POLİTİKASI

- Çalışanların aile yaşamını desteklemek amacıyla babalık izni hakkını kurumsal politika çerçevesinde güvence altına almak,
- Baba olan personele, çocuğun doğumunun gerçekleştiği tarihten itibaren yürürlükteki mevzuata uygun şekilde babalık izni kullanılarak sağlanmasını sağlamak,
- Babalık izninin kullanımına ilişkin süreçlerin şeffaf, eşitlikçi ve erişilebilir biçimde yürütülmesini temin etmek,
- Aile-iş yaşamı dengesini güçlendirmeye yönelik destekleyici insan kaynakları uygulamaları geliştirmek.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

DENİZ KİRLİLİĞİNİ AZALTMA POLİTİKASI

- Deniz kirliliğinin azaltılmasına yönelik bilimsel temelli, sürdürülebilir ve yenilikçi projeler geliştirmek ve uygulamak,
- Deniz ekosistemlerinin korunmasına katkı sağlamak amacıyla önleyici ve iyileştirici faaliyetler yürütmek,
- Deniz kirliliğinin nedenleri, etkileri ve azaltılmasına yönelik çözümler konusunda tüm paydaşlara yönelik farkındalık ve bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmek,
- Deniz kirliliğini azaltmaya yönelik uygulamaları düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve çevresel sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda sürekli iyileştirmeler yapmak.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

DIŞ PAYDAŞLAR İÇİN TEK KULLANIMLIK ÜRÜN POLİTİKASI

- Mal ve hizmet alımlarına ilişkin şartname ve sözleşmelerde, tek kullanımlık ürünlere alternatif olarak sürdürülebilir ve yeniden kullanılabilir ürünlerin kullanımını teşvik edecek düzenlemelere yer vermek,
- Dış paydaşlar ve tedarikçilerle yürütülen satın alma süreçlerinde çevresel sürdürülebilirlik kriterlerini gözetmek,
- Tedarikçi seçiminde kaynak ve enerji verimliliğini destekleyen uygulamalara öncelik vermek,
- Dış kaynaklı hizmet sağlayıcıların sürdürülebilir bir altyapıya sahip olmalarını teşvik edecek koşulları satın alma süreçlerinde aramak,
- Dış paydaşlara yönelik tek kullanımlık ürün politikalarının uygulanmasını düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve gerekli iyileştirmeleri yapmak.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

DUMANSIZ SAĞLIK POLİTİKASI

- Yerleşkelerde bulunan tüm iç ve dış paydaşlar için sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir yaşam alanları oluşturmak,
- Tütün ve tütün ürünlerinin kullanımını, yürürlükteki mevzuat ve kurumsal düzenlemeler çerçevesinde belirlenen alanlarla sınırlandırarak denetimli kullanımını sağlamak,
- Tütün ve tütün ürünlerinin fiziksel, psikolojik ve sosyal zararları konusunda tüm paydaşlara yönelik bilinçlendirme ve farkındalık artırıcı faaliyetler yürütmek,
- Tütün kullanımının azaltılması ve bırakılmasına yönelik olarak psikolojik danışmanlık, rehberlik hizmetleri ve destek programları düzenlemek.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ ELDEN ÇIKARMA POLİTİKASI

- Elden çıkarma süreçlerinde finansal ve operasyonel kararları kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu şekilde planlamak ve uygulamak,
- Düşük karbonlu, enerji verimli ve çevresel etkileri gözetilen çözüm, kaynak ve iş birliklerine öncelik vermek,
- Elden çıkarma sürecine konu olan varlık ve uygulamaların çevresel etkilerini değerlendirmek ve çevreye gereksiz zarar verebilecek uygulamalardan kaçınmak,
- Çevresel, ekonomik ve toplumsal etkileri dikkate alan sorumlu ve şeffaf elden çıkarma yaklaşımları benimsemek,
- Elden çıkarma uygulamalarını düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda sürekli iyileştirmek.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ HAYAT BOYU ÖĞRENME ERİŞİM POLİTİKASI

- Örgün eğitimi tamamlayıcı nitelikte olmak üzere, bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerini yaşam boyu geliştirebilecekleri erişilebilir, esnek ve nitelikli öğrenme fırsatları sunmak,
- Kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içinde; etnik köken, din, dil, cinsiyet, engellilik durumu, göçmenlik statüsü, yaş veya sağlık durumu gözetmeksizin tüm bireyler için kapsayıcı eğitim faaliyetleri yürütmek,
- Öğrenciler, mezunlar, çalışanlar ve toplumun tüm kesimlerine yönelik olarak kısa ve uzun süreli eğitim programları, seminerler, atölye çalışmaları ve sertifika programları düzenlemek,
- Öğrenme olanaklarına eşit, adil ve kapsayıcı erişimi sağlayacak politika ve uygulamaları geliştirmek,
- Bireylerin mikro yeterlilikler kazanmalarını teşvik etmek ve bu yeterliliklerin istihdam edilebilirliği destekleyecek şekilde yapılandırılmasını sağlamak,
- Bireylerin 21. yüzyıl becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim içerikleri ve öğrenme ortamları oluşturmak,
- Hayat boyu öğrenme faaliyetleri aracılığıyla bölgesel, toplumsal ve ekonomik kalkınmaya katkı sunmak.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- İnsan kaynakları süreçlerinde; din, dil, ırk, cinsiyet ve benzeri tüm farklılıklar temelinde ayrımcılıktan uzak, eşitlikçi ve insani bir yaklaşım benimsemek,
- İşe alım, atama, görevlendirme ve yükseltme süreçlerini liyakat, yetkinlik ve objektif ölçütler esas alınarak yürütmek,
- Çalışanların verimliliğini ve kurumsal bağlılığını artırmaya yönelik olarak yüksek performanslı, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmak,
- İnsan kaynakları uygulamalarında şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkelerini esas almak.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ KADINLARA KARŞI AYRIMCILIK YAPMAMA POLİTİKASI

- İşe alım, görevlendirme, yükseltme ve kariyer gelişimi süreçlerinin; eşitlik, şeffaflık ve liyakat ilkeleri doğrultusunda yürütülmesini sağlamak ve kadınlara yönelik doğrudan ya da dolaylı ayrımcılığı önlemek,
- Yönetim organları, komiteler ve komisyonlarda cinsiyet dengesini gözetten bir yaklaşım benimseyerek, kadınların karar alma mekanizmalarına adil ve etkin katılımını desteklemek.
- Kadınlara yönelik her türlü cinsiyete dayalı şiddet, taciz ve mobinge karşı sıfır tolerans ilkesi doğrultusunda politika ve uygulamaları hayata geçirmek,
- Cinsiyete dayalı şiddet, taciz ve mobingin önlenmesine yönelik olarak farkındalık, bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleri düzenlemek,
- Şiddet, taciz ve mobinge maruz kalan veya risk altında bulunan bireyler için başvuru, danışmanlık, rehberlik ve destek mekanizmalarını güçlendirmek ve erişilebilir kılmak,
- Üniversite genelinde kadınların ihtiyaç, talep ve önerilerini izlemek ve değerlendirmek amacıyla düzenli ve sistematik geri bildirim mekanizmaları oluşturmak ve işletmek,
- Kadınların eşit, güvenli ve destekleyici bir ortamda eğitim görmelerini ve çalışmalarını temin edecek kurumsal düzenlemeleri yapmak ve bu düzenlemeleri sürekli iyileştirmek.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

KADINLARIN ÜNİVERSİTEYE BAŞVURULARI VE GİRİŞ POLİTİKASI

- Kadınların üniversiteye başvuru ve yerleştirme süreçlerine erişimini, liyakat ilkesini esas olarak eşit fırsatlar çerçevesinde destekleyen politika ve uygulamalar geliştirmek,
- Üniversiteye başvuru, değerlendirme, kabul ve kayıt süreçlerinin; nesnel ölçütlere dayalı, şeffaf, hesap verebilir ve fırsat eşitliğini gözetten bir anlayışla yürütülmesini sağlamak,
- Tüm adaylar için akademik yeterlilik, başarı ve yetkinlik temelli değerlendirme esaslarını güçlendirmek; doğrudan veya dolaylı ayrımcılığa yol açabilecek uygulamaları önlemek,
- Kadın temsiline göre düşük olduğu mühendislik, teknoloji ve fen bilimleri gibi alanlarda, eşit erişim ve adil yönlendirme ilkeleri doğrultusunda bilgilendirme ve farkındalık faaliyetleri yürütmek,
- Başvuru ve yerleştirme süreçlerine ilişkin veri ve göstergeleri eşitlik ve liyakat boyutlarıyla izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmeye yönelik önlemler almak,
- Toplumsal cinsiyet temelli önyargıların başvuru ve kabul süreçleri üzerindeki olası etkilerini azaltmaya yönelik kurumsal farkındalık ve kapasite geliştirme çalışmaları yürütmek.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ MODERN KÖLELİĞE KARŞI İSTİHDAM POLİTİKASI

- Tüm çalışanların temel insan haklarına ve özgürlüklerine saygı gösterilmesini ve bu hakların korunmasını güvence altına almak,
- Adil, dengeli ve kapsayıcı iş yükü planlaması doğrultusunda, insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı oluşturmak,
- Tüm çalışanlar için fırsatlara eşit erişimi sağlayan, ayrımcılıktan uzak istihdam uygulamalarını hayata geçirmek,
- Ulusal ve uluslararası mevzuat ve sözleşmeler çerçevesinde; zorla çalıştırma, modern kölelik, insan ticareti ve çocuk işçiliği dâhil olmak üzere tüm insan hakları ihlallerini önlemeye yönelik politika ve uygulamaları yürütmek,
- İstihdam süreçlerinde insan hakları ihlallerine karşı önleyici, koruyucu ve düzeltici mekanizmalar oluşturmak,
- Çalışan haklarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla istihdam uygulamalarını düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve gerekli önlemleri almak.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ PLASTİK VE TEK KULLANIMLIK ÜRÜN POLİTİKASI

- Yerleşkelerde plastik kullanımının azaltılmasına yönelik bilinçlendirme ve farkındalık artırıcı faaliyetler yürütmek,
- Tek kullanımlık plastik ürünlerin kullanımını azaltmaya yönelik politika, uygulama ve yönlendirmeler geliştirmek,
- Tek kullanımlık ürünlere alternatif olarak sürdürülebilir, çevre dostu ve yeniden kullanılabilir ürünlerin kullanımını teşvik etmek,
- Plastik ve tek kullanımlık ürünlere ilişkin uygulamaları düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik sürekli iyileştirmeler yapmak.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ SU EKOSİSTEMLERİNDEN GELEN BESİN POLİTİKASI

- Su ekosistemlerinden elde edilen besinlerin temininde; yerel su kaynaklarının korunmasını, biyolojik çeşitliliğin desteklenmesini ve ekosistem dengesinin gözetilmesini esas almak,
- Su ürünleri yetiştiriciliği ve avcılığının, ekosistem bütünlüğünü bozmayacak, sürdürülebilir ve bilimsel ilkelere dayalı yöntemlerle gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Su ekosistemlerinden elde edilen besinlerde besin güvenliğini ve insan sağlığını önceleyen uygulamaları benimsemek,
- Su ekosistemlerinin korunması ve bu kaynakların sürdürülebilir ekonomik değere dönüştürülmesi konusunda toplumsal bilinç oluşturmak amacıyla tüm paydaşlara yönelik eğitim programları, seminerler ve farkındalık etkinlikleri düzenlemek,
- Çevresel sorumluluk ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, çevre dostu bir kurumsal yaklaşımı güçlendirmek ve yaygınlaştırmak.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ SUYU YENİDEN KULLANMA POLİTİKASI

- Yerleşkelerde, ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda suyun yeniden kullanımını destekleyen altyapı ve sistemleri geliştirmek ve yaygınlaştırmak,
- Gri su ve yağmur suyu gibi alternatif su kaynaklarının yeniden kullanımına yönelik sürdürülebilir su yönetimi uygulamalarını hayata geçirmek,
- Su tüketimini azaltmaya yönelik yenilikçi ve verimli teknolojilerin kullanımını teşvik etmek ve yaygınlaştırmak,
- Kullanıcılara yönelik olarak su tüketimi, tasarruf ve yeniden kullanım konularında bilinçlendirme ve farkındalık etkinlikleri düzenlemek,
- Su kullanımına ilişkin uygulamaları düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmeye yönelik önlemler almak.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

TACİZLE MÜCADELE POLİTİKASI

- Tüm öğrenciler ve çalışanlar için güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ve öğrenim ortamı oluşturmayı temel ilke olarak benimsemek,
- Her türlü taciz, mobing ve şiddete karşı sıfır tolerans yaklaşımını kurumsal politika olarak uygulamak,
- Tacize maruz kalan veya tanık olan bireylerin, güvenli, erişilebilir ve gizlilik esasına dayalı bildirim mekanizmaları aracılığıyla başvuruda bulunabilmelerini sağlamak,
- Yapılan tüm başvuruların tarafsızlık, nesnellik ve gizlilik ilkeleri doğrultusunda incelenmesini temin etmek,
- İnceleme süreçleri sonucunda gerekli görülen durumlarda, ilgili mevzuat ve kurumsal düzenlemeler çerçevesinde disiplin süreçlerinin etkin biçimde uygulanmasını sağlamak,
- Tacizle mücadele kapsamında yürütülen politika ve uygulamaları düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmek.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ ÜCRET ÖLÇEĞİ ÖZ SERMAYE İSTİHDAM POLİTİKASI

- Çalışanların özlük ve mali haklarının, yürürlükteki ilgili kanun ve mevzuat hükümleri doğrultusunda güvence altına alınmasını sağlamak,
- Ücret tahakkuk ve ödeme süreçlerini; iş sınıfı, kadro unvanı, görev unvanı, aylık derece ve kademesi ile eğitim durumu gibi nesnel ve ölçülebilir kriterler temelinde yürütmek,
- Ücretlendirme uygulamalarında eşitlik, şeffaflık ve liyakat ilkelerini esas almak,
- Ücret ölçeğine ilişkin süreçlerin açık, izlenebilir ve hesap verebilir biçimde uygulanmasını temin etmek,
- Ücretlendirme politikalarını düzenli olarak gözden geçirmek ve mevzuata uyum ile kurumsal adaletin sürekliliğini sağlamak.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

YABANCI TÜRLERİN ETKİSİNİ AZALTMA POLİTİKASI

- Ekosistem dengesini tehdit eden yabancı ve istilacı türlerin etkilerini azaltmaya yönelik politika ve uygulamalar geliştirmek,
- Bu kapsamda, Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) standartları ile uyumlu izleme, erken uyarı, kontrol ve müdahale sistemleri oluşturmak,
- Yabancı türlerin biyolojik çeşitlilik, habitat bütünlüğü ve ekosistem hizmetleri üzerindeki olumsuz etkilerini bilimsel temelli yaklaşımlarla azaltmayı hedeflemek,
- Yabancı türlerin yönetimine ilişkin uygulamaları Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, özellikle SKA 15.3.4, ile uyumlu şekilde yürütmek,
- Yabancı ve istilacı türlere ilişkin faaliyetleri düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve ekosistem temelli yönetim anlayışı doğrultusunda sürekli iyileştirmek.



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

YOKSULLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, yoksullukla mücadeleye yönelik olarak sosyal sorumluluk bilinci temelinde toplumsal dayanışmayı ve genel refah düzeyini artırmaya yönelik stratejiler geliştirmek,
- Eğitim alanında maddi ve manevi boyutları kapsayacak şekilde fırsat eşitliğini destekleyici politika ve uygulamaları hayata geçirmek,
- Yoksullukla mücadele kapsamında, kurum bünyesinde veya ilgili paydaşlarla iş birliği içerisinde ortak proje ve programlar geliştirmek,
- Bireylerin istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik olarak mesleki eğitim programları düzenlemek,
- Güncel iş gücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda sertifika programları geliştirerek katılımcıların gelir elde etme veya alternatif gelir kaynaklarına erişimlerini desteklemek.