


| | | | |
|---|---|----------------------|-------------|
|  | TNKÜ EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR | Doküman No: | EYS-EVU-018 |
| | | Hazırlama Tarihi: | 05.12.2025 |
| | | Revizyon Tarihi: | -- |
| | | Revizyon No: | 0 |
| | | Toplam Sayfa Sayısı: | 4 |

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Dayanak

Amaç ve kapsam

MADDE 1- (1) Bu Usul ve Esasların amacı, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2 - (1) Bu Usul ve Esaslar, 4/11/1981 tarihli 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30 uncu maddesine (ek fıkra: 18/6/2017-7033/14 md.), 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 17. maddesi hükmüne ve 29.11.2017 tarihli yükseköğretim Yürütme kurulu toplantısında kabul edilen "Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar"a dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Yönergede geçen;

- a) **Aday:** Emeklilik yaş haddini doldurması sebebiyle emekli olma aşamasına gelmiş ve emekli olmayıp sözleşmeli çalışma talebiyle Üniversiteye başvuran öğretim üyesini,
- b) **ALAN-1:** Sağlık Bilimleri, Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Veteriner, Ziraat, Mühendislik, Bilgisayar Bilimleri, Fen Bilimleri (Fizik, Biyoloji, Kimya), Matematik, İstatistik ve Uygulamalı Bilimleri,
- c) **ALAN-2:** Sosyal Bilimler, İktisadi ve İdari Bilimler, Eğitim Bilimleri, İlahiyat, Hukuk, Turizm, Sosyal Hizmet, İletişim Bilimleri, Filolojiler, Yabancı Diller, Spor Bilimleri, Mimarlık-Planlama-Tasarım, Güzel Sanatlar ve Konservatuvarı,
- ç) **AYDEK:** Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulunu,
- d) **Birim:** Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesine bağlı akademik birimler,
- e) **Dekan/Müdür:** Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi fakülte dekanları ile enstitü, konservatuvar, yüksekokul ve meslek yüksekokul müdürlerini,
- f) **Rektör:** Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Rektörünü,
- g) **Rektörlük:** Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Rektörlüğünü,
- ğ) **Senato:** Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Üniversite Senatosunu,
- h) **Üniversite:** Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesini,
- ı) **YÖK:** Yükseköğretim Kurulunu,
- i) **YÖKSİS:** Yükseköğretim bilgi sistemini, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Sözleşmeli Çalışma

Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Kriterler

MADDE 4- (1) Başvuru tarihinde yürürlükte olan Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru İçin Gerekli Koşullar ve Uygulama Esasları Yönergesinde verilen EK-2'ye (TNKÜ Akademik-Bilimsel-İdari Faaliyet Puanlama Cetveli) göre aşağıda verilen asgari toplam puan aranır ve başvuracak adaylar için gerekli asgari düzeyi belirler. Asgari koşulları yerine getirmiş olmak, ilgili adayın sözleşmeli olarak çalıştırılacağı anlamına gelmez. Bu kapsamda olmak üzere;

- a) Doktor Öğretim Üyesi, EK-2'nin 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6 ve 2.1, 2.2, 2.4, 2.5 faaliyet türlerinden en az 30 asgari toplam puan olmak üzere genel toplamda 60 puanı başvuru tarihi itibarıyla son 2 yıl içerisinde sağlamış olmalı ve ALAN-1'e dahil Doktor Öğretim Üyesinin bu yayınlarından en az 1 (bir)'i yine EK-2'nin 1.1'i kapsamında olmalıdır.
- b) Doçent öğretim üyesi, EK-2'nin 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6 faaliyet türünden en az 40 asgari toplam puan olmak üzere genel toplamda 325 puanı başvuru tarihi itibarıyla son 3 yıl içerisinde sağlamış olmalı ve ALAN-1'e dahil Doçent öğretim üyesinin bu yayınlarından en az 2 (iki)'si yine EK-2'nin 1.1'i kapsamında olmalıdır.
- c) Profesör öğretim üyesi, EK-2'nin 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6 faaliyet türünden en az 50 asgari toplam puan olmak üzere genel toplamda 550 puanı başvuru tarihi itibarıyla son 5 yıl içerisinde sağlamış olmalı ve ALAN-1'e dahil Profesör öğretim üyesinin bu yayınlarından en az 3 (üç)'ü yine EK-2'nin 1.1'i kapsamında olmalıdır.

(2) Sözleşmeli çalışma için aday olan Öğretim Üyesi, başvuru tarihi itibarıyla son 5 yılda 'disiplin kurulları tarafından onaylanmış' disiplin cezası almamış olmalıdır.

(3) Sözleşmeli çalışma için aday olan Öğretim Üyesinin, başvuru tarihi itibarıyla etik sorunlar nedeniyle aday hakkında kesinleşmiş bir suç/ceza kararı bulunmamalıdır.

(4) Sözleşmeli çalışma için aday olan Öğretim Üyesinin, başvuru tarihi itibarıyla Devletin güvenliğine karşı faaliyette bulunan her türlü terör örgütüne ve bu kapsamdaki yapı, oluşumlara üyeliği, mensubiyeti veya iltisaklı yahut bunlarla irtibatı olduğu yönünde hakkında açılmış idari veya adli bir soruşturma/inceleme/kovuşturma bulunmamalıdır.

(5) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir sağlık sorununun bulunmadığını son 3 ay içinde alınmış sağlık kurulu raporu ile belgelendirilmelidir.

(6) Aşağıda yer alan istisnai durumlarda aday için Madde 4-(1)'deki kriterler aranmayabilir.

a) İlgili öğretim üyesinin emekliye ayrılması durumunda, Yükseköğretim Kurulu tarafından ön lisans ve lisans düzeyinde öğrenci alımı için belirlenen öğretim üyesi sayısında asgari şartların sağlanamayacak duruma gelinecek olması,

b) İlgili öğretim üyesinin emekliye ayrılması ile lisansüstü programlarda öğretim üyesinin emekliliği nedeniyle öğrenci alımının gerçekleşmeyeceği durumlarda,

c) İlgili öğretim üyesinin emekliye ayrılması ile Tıpta Uzmanlık Kurulu Eğitim Standartlarının sağlanamayacak duruma gelinecek olması,

ç) Klinik hizmeti veren birimlerde, ilgili öğretim üyesinin hizmetine ihtiyaç bulunması, yaş haddinden emekli olması halinde anabilim dalı veya bilim dalında klinik hizmetlerinin tamamen durması veya söz konusu anabilim dalı ve/veya bilim dalında uzmanlık eğitiminin yapılamaması durumunun oluşması.

d) İlgili öğretim üyesinin bilimsel faaliyetleri ile ilgili olarak;

(1) 2933 sayılı Devlet madalya ve nişanlar kanununda belirtilmiş olan madalya ve nişanın beratına sahip olmak. Başka devletlerce verilmiş ise tercüme edilmesi ve Devlet madalya ve nişanları yönetmeliğine uygun şekilde tescilinin yapılmış olması.

(2) Nobel, TÜBA Akademi Ödülü, TÜBİTAK Bilim Ödülü, TÜSEB Aziz Sancar Bilim Ödülü almış olması.

(3) Üniversite Senatosunca üstün başarı göstergesi olarak kabul edilen bir ödül, belge, buluş veya araştırma sunmuş olması.

Başvuru ve kabul şartları

MADDE 5 - (1) Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi'nde görev yapan öğretim üyelerinin, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını yürürlükte olan 'Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru İçin Gerekli Koşullar ve Uygulama Esasları Yönergesini de dikkate alarak, yaş haddini doldurmadan son 30 gün içerisinde kadrosunun bulunduğu anabilimdalı başkanlığına, bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul/konservatuvar/meslek yüksekokulu müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Asgari kriterleri sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; ilk aşamada; anabilim dalı/anabilimdalı kürsü kurulu ve bölüm kurulu gerekçeli kararında, öğretim üyesinin eğitim, araştırma, uluslararasılaşma, topluma hizmet ve sektörle işbirliği konularında Üniversitemize yapacağı katkıları ayrıntılı olarak belirtilir. Bölüm başkanının, anabilim dalı/anabilimdalı kürsü kurulu ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/enstitü/yüksekokul/konservatuvar/meslek yüksekokulu yönetim kurulu onayı; ikinci aşamada ise fakülte/enstitü/yüksekokul/konservatuvar/meslek yüksekokulu yönetim kurulu kararı Personel Daire Başkanlığına iletilir. Personel Daire Başkanlığı dosyayı görüşülmek üzere Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu (AYDEK) iletir. AYDEK'in uygun görüşünden sonra Üniversite Yönetim Kurulunun kararı ve Rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

(3) Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emekli oluncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

(4) Adayın başvurusu dilekçe tarihinden itibaren 30 gün içerisinde üniversite tarafından değerlendirilerek YÖK başkanlığına gönderilir.

Başvuru dosyası

MADDE 6- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesi tarafından kadrosunun bulunduğu Anabilimdalı Başkanlığına veya Anabilimdalı Başkanlığı bulunmayan birimlerde Bölüm Başkanlığına bir adet fiziksel dosya eşliğinde dijital olarak (USB bellek ile) sunulacak başvuru dosyası, aşağıdaki bilgi ve belgelerin eksiksiz olarak tümünü içermelidir:

- a) Başvuru dilekçesi
- b) Gerekçeli niyet mektubu
- c) YÖKSİS akademik özgeçmiş
- ç) Sağlık Kurulu Raporu (Madde 4-(5)'te belirtilen)

d) Başvuru tarihinde yürürlükte olan Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Başvurma Yükseltme ve Atama Yönergesine göre Madde 4-(1)'de verilen kadro unvanına göre hazırlanmış bilimsel çalışmaları gösterir çizelge ve kanıtları içeren dosya veya istisnai durumlardaki adaylar için Madde 4-(6)'daki kriterlere ait kanıtları içeren dosya.

Sözleşme ve ücretler

MADDE 7 - (1) Öğretim üyeleriyle üniversite arasında, net tutarı, en son buldukları kadroları için öngörülmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır.

İdari görev yasağı

MADDE 8 - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Ödev ve sorumluluklar

MADDE 9 - (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanunun 40'ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak üniversite dışında görevlendirilemezler.

(3) Sözleşmeli olarak çalıştırılan yaş haddini doldurmuş öğretim üyeleri Akademik teşvik ödeneğinden yararlanamaz ve ek ödeme (Döner Sermaye Payı) alamazlar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

MADDE 10-İstisna

(1) Bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla yaş haddinden emekliliğine üç aydan az kalan öğretim üyeleri, bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren emekli olmadan önce 30 gün içinde çalıştırılmak için müracaat edebilir.

Yürürlük

MADDE 11 - (1) Bu Usul ve Esaslar, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Senatosu tarafından kabul 11- yürürlüğe girer ve üniversitenin resmi internet sitesinde yayımlanır.

Yürütme

MADDE 12 - (1) Bu Usul ve Esasları Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Rektörü yürütür.